



ADELE BENZAKEN - FIOCRUZ COM JEITO DE AMAZONIA!

A Fiocruz, esse patrimônio da Ciência e da Saúde brasileira, tem como tradição ser sempre conduzida com dignidade e competência por profissionais que refletem essa grandeza, compondo suas unidades em todo o país, de norte a sul.

Respeitando essa tradição, o braço amazônico, o *Instituto Leônidas e Maria Deane (ILMD)*, apresenta hoje um nome que reúne respeitabilidade, experiência, capacidade profissional e profundo conhecimento das particularidades de nossa região. Uma pessoa capaz de assumir o leme desse barco com a determinação de quem nasceu aqui e, portanto, conhece o chão onde pisa e os rios por onde navega.

Essa pessoa chama-se Adele Schwartz Benzaken.

Amazonense de Manaus e cidadã do mundo, Adele tem uma trajetória profissional inteiramente dedicada à Saúde Pública, sempre empenhada na construção, consolidação e efetivação do SUS.

Formou-se em Medicina pela Universidade Federal do Amazonas, no ano de 1978, concluindo doutorado em Saúde Pública na FIOCRUZ Amazonia/Escola Nacional de Saúde Pública em 2009.

Seu prestígio internacional, adquirido após décadas de visibilidade por ações em diversos países, rendeu-lhe o convite para trabalhar na Aids Healthcare Foundation (AHF) como Diretora Médica do Programa Global dessa organização, função que exerce atualmente.

Em sua cidade, Manaus, foi Diretora da Fundação de Dermatologia Tropical e Venereologia Alfredo da Matta, no período 2007 a 2010. Em seguida foi Oficial do Programa Nacional do UNAIDS/Brasil no período de 2011 a 2013 em Brasília.

Em 2013 foi Diretora Adjunta do Departamento de IST/HIV-Aids e Hepatites Virais da Secretaria de Vigilância em Saúde do Ministério da Saúde, sendo posteriormente efetivada como Diretora Titular, cargo que ocupou até o ano de 2019.

Vice presidente do comitê de especialistas da OMS - Organização Mundial de Saúde - WHO Strategic and Technical Advisory Committee on HIV and Viral Hepatitis (STAC-HIVHEP), no triênio 2017/2021, membro do comitê de certificação da eliminação da sífilis e do HIV da OPAS - Organização Pan-Americana de Saúde e vice-presidente do Steering Committee of the 2025 Target Setting and 2020-2030 Resource Needs and Impact Estimation do UNAIDS/Genebra, colegiado internacional que define metas para 2025, avalia impactos na saúde e prevê necessidades de recursos para a década 2020/2030.

Adele é Diretora Regional para América Latina da International Union Against Sexually Transmitted Infections (IUSTI) e membro da diretoria da International Society for Sexually Transmitted Diseases Research (ISSTD).

Trata-se de uma profissional que tem compromisso irrestrito com a divulgação e valorização da Ciência e Tecnologia, seja nos ambientes regional, nacional ou internacional, o que pode ser comprovado pela sua vasta produção científica, envolvendo até as áreas cultural e artística.

Parte do reconhecimento de todo esse trabalho se reflete em premiações como o Remarkable women leaders in HIV response for children and adolescents, da UNICEF, ou o Prêmio Cláudia - Categoria Políticas Públicas, Editora Abril, ambos conquistados em 2009.

Adele Benzaken se sente honrada em colocar seu nome à disposição para ocupar o posto de Diretora do ILMD nas eleições de 3 de maio, prometendo uma gestão à altura do tamanho dessa casa que tanto orgulha a todos nós, brasileiros e amazônidas.

Acesse o currículo integral de Adele Benzaken: <http://lattes.cnpq.br/5458052030678047>

PLATAFORMA DE TRABALHO FIOCRUZ

EIXO GERAL

- Gestão Participativa: convidar toda a comunidade do ILMD para participar ativamente do processo de elaboração de estratégias para o próximo ciclo de gestão, respeitando e fortalecendo o papel das Câmaras Técnicas, Conselho Deliberativo e demais instâncias consultivas e deliberativas;
- Fomentar maior integração com as demais instituições do Sistema Único de Saúde – SUS e das áreas de Ciência e Tecnologia, que atuam na região, contribuindo com o aprimoramento das políticas públicas regionais e nacionais;
- Identificar as necessidades, apoiar e garantir condições para que a ASFOC possa atuar na legítima defesa dos direitos dos servidores e demais colaboradores do ILMD;

- Implementar um programa de comunicação, envolvendo todas as áreas do ILMD, para promover e dar visibilidade de nossas ações para a sociedade geral e instituir programa de divulgação científica da instituição;
- Promover ações que permitam a continuidade e expansão das atividades de formação dos trabalhadores do ILMD, com a promoção de cursos de curta duração e pós-graduação, buscando estratégias capazes de suprir as necessidades da instituição;

EIXO GESTÃO

- Intensificar ações junto ao Ministério da Saúde e parlamentares para garantir a captação de recursos necessários para a construção da nova sede do ILMD;
- Promover o reordenamento do espaço físico da unidade, buscando soluções alternativas para minimizar as limitações atuais;
- Promover o compartilhamento de boas práticas de gestão por meio do intercâmbio com profissionais de outras unidades da Fiocruz e demais órgãos da administração pública;
- Buscar alternativas para suprir a necessidade de recursos humanos, otimizando programas disponíveis no governo federal e elaborando parcerias com órgãos locais;
- Reestruturar o Núcleo de Saúde do Trabalhador em parceria com outras unidades da Fiocruz e órgãos de saúde do Estado do Amazonas;
- Intensificar o diálogo junto à direção do Fiosaúde para aprimorar a assistência aos usuários do ILMD;
- Promover a melhoria do ambiente de trabalho e a renovação do parque tecnológico, aprimorando a segurança das informações produzidas no ILMD e garantindo condições adequadas para que o usuário interno possa desenvolver suas atividades;
- Reforçar as atividades do Escritório de Projeto, para que possa servir de apoio à execução dos projetos de ensino e pesquisa e possa atuar como referência na captação de recursos e prestação de contas;
- Promover a cultura da inovação no âmbito da gestão, incentivando a adoção de novas práticas que permitam maior eficiência e eficácia no médio e longo prazo;
- Promover ambiente acolhedor e de respeito à igualdade de gênero e raça entre os trabalhadores da ILMD, sem discriminação de categoria profissional, raça, gênero ou credo;

EIXO ENSINO

- Consolidar o programa de internacionalização do ensino posgraduado da ILMD;
- Desenvolver programa de interiorização da educação permanente voltada para os profissionais do SUS;
- Ampliar programa de acreditação do ensino;
- Implantar programa de apoio aos estudantes cotistas;
- Melhorar o suporte administrativo à pós-graduação *strictu sensu* com vistas à interiorização;

EIXO PESQUISA

- Contribuir no aprimoramento nas políticas públicas de ciência, tecnologia e saúde, em particular no cenário pós-COVID no AM;
- Aprimorar os processos de gestão de pesquisa e inovação tecnológica desenvolvidos na ILMD;
- Aprimorar a gestão estratégica da pesquisa promovendo a articulação inter laboratorial, grupos de pesquisa e ensino pós graduado no ILMD e outras instituições de ensino superior;
- Manter e implementar as plataformas tecnológicas em saúde, programa pesquisador sênior, projeto de fomento à pesquisa tipo PROEP e outros;
- Promover a participação do ILMD no Plano de Ação em Ciências Tecnologia e Inovação do IMCTI
- Assegurar a propriedade intelectual e aumentar a captação de recursos privados por meio de fundos específicos (CAPDA) para o desenvolvimento de pesquisas no âmbito do ILMD por meio do fortalecimento do Núcleo de Inovação Tecnológica;
- Manter e aprimorar o sistema de avaliação da pesquisa mediante indicadores;
- Incentivar e ampliar a realização de pesquisas sobre situações de saúde em populações vulnerabilizadas nas regiões de fronteira da Amazônia;