

PROGRAMA DE GESTÃO 2025-2029

Priscila Ferreira de Aquino



Fiocruz Amazônia
Valorização e Inovação,
um compromisso com o *futuro!*

Priscila Aquino

candidata à diretora do ILMD



APRESENTAÇÃO

A Amazônia é reconhecida como um alvo do interesse internacional, é uma região complexa e diversa que enfrenta desafios sanitários únicos e igualmente complexos, agravados pelas mudanças climáticas e extremos climáticos, além das vulnerabilidades sociais, dificuldades geográficas e de infraestrutura. Nesse contexto, o Instituto Leônidas e Maria Deane (ILMD/Fiocruz Amazônia) desempenha um papel estratégico através da sua missão institucional de contribuir para a melhoria das condições de vida e saúde das populações amazônicas e para o desenvolvimento científico e tecnológico regional, integrando a pesquisa, a educação e ações em saúde pública. Assim, o ILMD representa um compromisso importante da Fundação Oswaldo Cruz com a Amazônia ao promover a geração de conhecimento, a cooperação, a formação de recursos humanos, a inovação em saúde e a formulação de políticas públicas, com foco especial nas realidades socio sanitárias e epidemiológicas existentes na região.

Os 30 anos do Instituto representam um marco expressivo de sua trajetória de excelência com conquistas e superação de desafios nas áreas da pesquisa, inovação e educação/formação em saúde pública na Região Amazônica, onde vem deixando um legado de promoção da saúde e melhoria das condições de vida de suas populações, uma conquista dos servidores, terceirizados, bolsistas, alunos e colaboradores. Em meio a isso, novas oportunidades também estão surgindo para que possamos avançar cada vez mais em nossa missão institucional, incluindo a previsão de uma nova sede do Instituto.

Neste cenário, coloco-me à disposição da comunidade do ILMD/Fiocruz Amazônia como candidata à direção do Instituto para o quadriênio 2025-2029. Meu compromisso é fortalecer a Fiocruz Amazônia, valorizando seus servidores, alunos e toda a comunidade dessa instituição de excelência mediante 10 pilares de construção fundamentais: 1. Gestão participativa, 2. Valorização, 3. Integração, 4. Planejamento estratégico, 5. Ética e transparência, 6. Comunicação, 7. Qualidade e excelência, 8. União, 9. Inclusão, 10. Responsabilidade. A partir destes pilares, apresentam-se nove compromissos, que se desdobram em propostas iniciais para sua concretização. Porém, nosso Programa de Gestão está aberto e em construção, sendo que esta versão expressa os diálogos realizados com trabalhadores da Instituição até aqui. Até o final da campanha pretendemos apresentar um novo programa, já modificado e aprimorado pelos diálogos e pelas propostas que ainda receberemos.

Este Plano de Gestão reafirma o compromisso com a excelência administrativa, científica e social do ILMD/Fiocruz Amazônia, com o objetivo de consolidar sua posição como referência em pesquisa, educação e inovação em saúde no contexto amazônico. Todas as ações propostas estão integralmente alinhadas ao planejamento estratégico institucional, orientando os Projetos Institucionais para garantir coerência, sustentabilidade e resultados duradouros no quadriênio 2025-2029.

Conto com a sua participação!

Vamos juntos construir uma Fiocruz Amazônia melhor: Valorização e Inovação, um compromisso com o Futuro!



COMPROMISSO 1

Fortalecer o ILMD/Fiocruz Amazônia como referência na geração de conhecimento e inovação em saúde

PROPOSTAS:

1. Estabelecer temas estratégicos no âmbito de atuação do Instituto alinhando-os às necessidades regionais da Amazônia, de maneira que promovam a inovação tecnológica e soluções de impacto no SUS;
2. Aprimorar a articulação institucional e ampliar a colaboração com órgãos de fomento, o Ministério da Saúde, órgãos ou entidades do poder Executivo federal, estadual e municipal, o Legislativo, o Judiciário, empresas, além de entidades representativas do SUS, movimentos sociais e organizações do terceiro setor, para fortalecer a pesquisa, educação e inovação em saúde na Amazônia;
3. Fortalecer a infraestrutura dos laboratórios e equipamentos de pesquisa, e inovação em saúde, com o aporte de recursos para insumos de uso comum, de segurança laboratorial, logística e atividades que estimulem a pesquisa e inovação de forma transversal aos temas estratégicos definidos;
4. Promover o estímulo à qualificação dos servidores e/ou colaboradores da Pesquisa e o reconhecimento à atuação das chefias dos laboratórios;
5. Melhorar o apoio aos Programas Institucionais e fomentar ações em consonância com seus objetivos estratégicos, ampliando os meios para a publicização dos seus resultados em âmbito nacional e internacional;
6. Aprimorar o monitoramento da estrutura organizacional voltada à pesquisa e inovação na instituição;
7. Realizar o planejamento estratégico da Pesquisa e Inovação, a partir do Plano de Desenvolvimento Institucional 2025-2029 que será elaborado, e acompanhar as ações realizadas;
8. Fortalecer as plataformas tecnológicas existentes no ILMD, com vistas à promoção do desenvolvimento tecnológico e inovação;
9. Estimular ambientes e atividades que sejam transversais à pesquisa, fomentando a geração de conhecimento e o desenvolvimento tecnológico;
10. Avaliar os indicadores de desempenho da Pesquisa, Desenvolvimento Tecnológico e Inovação nas instâncias participativas e aprimorar de forma colaborativa o sistema de acompanhamento institucional de tais indicadores, os quais podem subsidiar a distribuição do recurso financeiro entre os laboratórios;
11. Prospectar fontes alternativas de financiamento à pesquisa e inovação, ampliando as fontes de captação de recursos, visando apoiar áreas estratégicas ou prioridades institucionais;
12. Incrementar o recurso financeiro total do Programa de Excelência em Pesquisa Básica e Aplicada em Saúde do Instituto Leônidas & Maria Deane – PROEP LABS/ILMD Fiocruz Amazônia entre os laboratórios, considerando inclusive o ingresso dos novos servidores concursados na Pesquisa;
13. Apoiar estratégias para a incorporação de tecnologias sustentáveis e inovadoras no Sistema Público de Saúde, integrando saberes tradicionais e locais;
14. Fortalecer e expandir a visibilidade de observatórios em temas estratégicos em saúde no âmbito da Amazônia.

COMPROMISSO 2

Aprimorar o modelo de gestão participativa no Instituto, incentivando a atuação e participação das instâncias representativas, com vistas ao planejamento estratégico da Unidade

PROPOSTAS:

1. Estimular a integração dos diferentes setores do Instituto (Pesquisa, Gestão e Educação) no processo de construção do planejamento estratégico da Unidade ao longo do quadriênio 2025-2029, promovendo atividades conjuntas para a construção participativa;
2. Incentivar a maior atuação das instâncias colegiadas na discussão de temas prioritários e/ou de interesse da Unidade;
3. Elaborar uma programação anual das reuniões ordinárias das instâncias participativas;
4. Implementar a Câmara técnica de Gestão, com órgão informativo e consultivo nos diferentes temas associada a Gestão da Unidade;
5. Realizar reuniões específicas com a Pesquisa, Gestão e Educação para discutir metodologias de planos de ação e elaborar um diagnóstico institucional do ILMD/Fiocruz Amazônia para o próximo quadriênio;
6. Realizar seminários temáticos com os diferentes setores do ILMD/Fiocruz Amazônia, a partir dos dados do diagnóstico institucional, as questões estratégicas para a Fundação Oswaldo Cruz e as teses aprovadas no X Congresso Interno, a fim de elaborar o Plano de Desenvolvimento Institucional para o quadriênio 2025-2029;
7. Fomentar o maior diálogo e comunicação através das instâncias colegiadas com os atores que compõe cada setor;
8. Ampliar a transparência ativa de informações sobre projetos, processos e recursos financeiros da Unidade;
9. Fomentar um ambiente de trabalho que valorize os diferentes atores que compõem a comunidade ILMD/Fiocruz Amazônia na pesquisa, ensino e gestão;
10. Criar estratégias de participação direta como consultas e/ou grupos de trabalhos para monitoramento e acompanhamento do Plano de Desenvolvimento Institucional, conforme o setor.



COMPROMISSO 3

Ampliar e fortalecer o papel de protagonismo da instituição na formação de recursos humanos, com foco na redução das desigualdades regionais quanto à qualificação.

PROPOSTAS:

1. Fortalecer a formação de recursos humanos nas dimensões *Stricto Sensu* e *Lato Sensu* na Unidade, promovendo o desenvolvimento de projetos e ações que impactem positivamente no SUS e na ciência, tecnologia e inovação;
2. Realizar o planejamento estratégico para a Educação do Instituto no quadriênio 2025-2029;
3. Estabelecer um planejamento, um apoio administrativo e um acompanhamento aos programas de *Stricto Sensu* com vistas a avaliação quadrienal de cada Programa da Unidade;
4. Buscar parcerias com outras unidades da Fiocruz e ofertar cursos profissionais de mestrado e doutorado a servidores e terceirizados, caso haja demanda no quadriênio;
5. Apoiar a realização de cursos de atualização correlatos a área de atuação dos Programas de Pós-graduação da Unidade;
6. Apoiar a propositura de cursos *Lato Sensu* na Unidade, que visem a qualificação de profissionais em saúde pública na Amazônia;
7. Fortalecer a colaboração interinstitucional entre o ILMD e as Instituições de Ensino Superior, a fim de reduzir as desigualdades regionais na formação de recursos humanos;
8. Estimular a implementação da política de acesso aberto à informação;
9. Incentivar e ampliar as parcerias interinstitucionais com as instituições públicas locais e redes nacionais, fortalecendo a formação para os segmentos acadêmico e profissional;
10. Realizar ações e atividades de integração e qualificação entre os setores associados a Vice-Diretoria de Educação, Informação e Comunicação;
11. Fomentar eventos de divulgação dos Programas de Pós-graduação existentes no Instituto e/ou de integração entre os diferentes níveis e modalidades de educação na Fiocruz;
12. Fomentar o reconhecimento à atuação e empenho dos coordenadores dos programas *Stricto Sensu* da Unidade;
13. Prospectar e ofertar cursos transversais para a qualificação de profissionais do Sistema Único de Saúde e da ciência, tecnologia e inovação (CT&I), em âmbito local e regional;
14. Qualificar recursos humanos da unidade associado a Educação e aos programas de pós-graduação sobre práticas de EAD e Educação mediada por Tecnologia;
15. Oferecer suporte a execução das atividades do planejamento estratégico e autoavaliação dos cursos de pós-graduação existentes na unidade;
16. Fomentar a qualificação e sinergia dos profissionais (servidores, terceirizados e/ou bolsistas) da Educação nas áreas de apoio e de gestão acadêmica;
17. Estimular novas abordagens pedagógicas que incentivem a transversalidade, a interdisciplinaridade, a integração interna e a colaboração em redes nacionais e internacionais;
18. Incrementar o acervo institucional da Biblioteca Dr. Antônio Levino da Silva Neto e apoiar a qualificação de seus profissionais em cursos transversais a sua atuação para atendimento ao público interno e externo.

COMPROMISSO 4

Fortalecimento, integração e ampliação da visibilidade regional, nacional e internacional das ações e atividades realizadas pela Fiocruz Amazônia

PROPOSTAS:

1. Estruturar e implementar o Núcleo de Extensão, Divulgação e Popularização da Ciência na Unidade a fim de gerenciar ações em ciência, tecnologia e inovação em saúde;
2. Expandir a comunicação local da unidade com o canal oficial da Fiocruz;
3. Buscar uma integração junto ao Canal Saúde da Fiocruz para divulgação de projetos, ações e atividades realizadas pelo ILMD/Fiocruz Amazônia;
4. Elaborar um planejamento da divulgação institucional de ações da pesquisa, ensino e extensão na mídia local e nas edições especiais das revistas do Instituto;
5. Fomentar a melhoria de infraestrutura, qualificação e recursos humanos no Assessoria de Comunicação da Unidade;
6. Realizar de ações de integração entre o ILMD e a sociedade por meio de redes e parcerias em ações de itinerância;
7. Fomentar a reformulação e modernização do site institucional do ILMD, bem como elaborar estratégias de atualização constante das informações entre as diferentes áreas (Pesquisa, Gestão e Ensino) de forma colaborativa;
8. Estimular atividades entre os programas institucionais existentes na unidade, programas de pós-graduação e órgãos executivos do Estado do Amazonas;
9. Promover a integração do Núcleo de Extensão, Divulgação e Popularização da Ciência e da ASCOM/ILMD;
10. Elaborar um portfólio institucional do ILMD/Fiocruz Amazônia em formato digital e impresso para ser divulgados em eventos institucionais e com a sociedade sobre a atuação do Instituto na Amazônia;
11. Aperfeiçoar a gestão da imagem institucional e a divulgação das ações, pesquisas e atividades realizadas a fim de fortalecer a visibilidade e a presença do Instituto na sociedade e no âmbito local;
12. Estimular e adotar medidas quanto a práticas e modelos inovadores de comunicação e informação que promovam o interesse pelos conteúdos produzidos pelo ILMD/Fiocruz Amazônia pelo público externo;
13. Apoiar a divulgação dos Programas de Pós-Graduação na Unidade em outras línguas no site institucional;
14. Desenvolver e fortalecer estratégias de divulgação científica e comunicação pública em saúde, promovendo a democratização do conhecimento e da ciência.



COMPROMISSO 5

Fortalecer a pesquisa, o desenvolvimento tecnológico e a inovação em saúde na Amazônia, promovendo a sustentabilidade do SUS e a integração entre ciência, tecnologia e Inovação com a sociedade

PROPOSTAS:

1. Estimular a produção de conhecimento e inovação com excelência, para a sustentabilidade e a redução de suas desigualdades e iniquidades sociais;
2. Incentivar a inovação em pesquisas na área de saúde visando à entrega de conhecimento, produtos, políticas e/ou serviços à sociedade;
3. Alinhar com a presidência da Fiocruz as ações relativas às plataformas tecnológicas e às coleções biológicas, visando a designação de vagas para profissionais responsáveis pelos equipamentos e serviços, além de promover estratégias para assegurar a sustentabilidade das plataformas e das coleções biológicas;
4. Negociar, em consonância com a presidência da Fiocruz, com agências governamentais públicas e privadas de fomento, a criação de chamadas que estimulem a geração de conhecimento, o desenvolvimento tecnológico e a inovação em áreas estratégicas para a instituição por meio de pesquisas interdisciplinares, envolvendo esforços conjuntos dos Laboratórios do Instituto e instituições parceiras;
5. Promover ações sobre desenvolvimento tecnológico e Inovação entre os diferentes setores do Instituto;
6. Reforçar a capacidade do ILMD/Fiocruz Amazônia de responder às emergências em saúde pública e ambiente, articulando competências internas, externas e a gestão do SUS na Amazônia;
7. Incentivar pesquisas colaborativas com comunidades locais, envolvendo ribeirinhos, quilombolas, indígenas e outros povos e comunidades tradicionais da Amazônia, na coleta de dados e soluções em saúde;
8. Ampliar a articulação externa do Instituto com o setor produtivo, governo, ONGs, universidades e escolas de educação básica.
9. Estimular o desenvolvimento de pesquisas intersetoriais relacionadas à área de saúde e ambiente e à influência do ambiente sobre as condições de vida e saúde das populações amazônicas;
10. Criar estratégias para a incorporação de tecnologias sustentáveis e inovadoras no sistema público de saúde, integrando saberes tradicionais e locais;
11. Criar um setor de Relações Internacionais do ILMD ligado ao CRIS, com vistas a fortalecer as parcerias estratégicas que ampliam a colaboração em pesquisa, educação e inovação tecnológica para a promoção da saúde global;
12. Fortalecer o Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) do Instituto com ferramentas e/ou procedimentos que permitam um melhor gerenciamento e acompanhamento das pesquisas envolvendo desenvolvimento tecnológico e inovação.

COMPROMISSO 6

Garantir a qualidade e excelência dos processos administrativos e estratégicos relacionados à Gestão na Unidade

PROPOSTAS:

1. Aproximar as áreas de Gestão, Pesquisa, Ensino, de forma a criar alinhamento e sinergismo nas ações institucionais;
2. Realizar o planejamento estratégico para a Gestão do Instituto no quadriênio 2025-2029;
3. Aumentar a interlocução com a presidência da Fiocruz e manter estreito alinhamento com os projetos institucionais;
4. Manter a excelência das práticas de gestão e garantir a eficiência na execução financeira dos recursos disponíveis;
5. Realizar discussões entre as áreas de Gestão, Pesquisa e Educação para uso do recurso institucional a fim de otimizar uso desse recurso (e.g. pessoal, espaço, insumos e equipamentos), renovando com economia/eficiência o parque tecnológico do ILMD, e aproveitando oportunidade externas para captação de recursos para a gestão;
6. Atualizar o mapeamento de atribuições e competências instaladas, ouvindo os diferentes atores dos setores envolvidos e aproximando-os na gestão;
7. Promover discussões sobre a infraestrutura e os espaços físicos no ILMD;
8. Discutir de forma colaborativa e fomentar melhorias na infraestrutura do ILMD entre as áreas da Pesquisa, Gestão e Educação, envolvendo inclusive questões de acessibilidade a pessoas com deficiência (PCD);
9. Promover melhorias na infraestrutura física e na qualidade da rede de internet no assentamento rural de Rio Pardo;
10. Realizar de forma colaborativa a revisão e reformulação do Regimento Interno do ILMD, bem como avaliar a necessidade de reestruturação e homologação do Organograma institucional;
11. Promover ações (fóruns, oficinas, treinamentos) entre os chefes de setores de pesquisa, educação e gestão para estimular o conhecimento dos atores e dos procedimentos nas diferentes áreas;
12. Promover a qualificação de servidores da gestão e/ou colaboradores em eventos específicos da sua área de atuação com posterior transferência de conhecimento aos demais do seu setor;
13. Fortalecer e expandir as ações e atividades de promoção, atenção e prevenção à Saúde dos trabalhadores e colaboradores da Unidade;
14. Desenvolver estratégias para subsidiar um apoio institucional e/ou logístico para atividades de campo;
15. Realizar discussões de aproximação do escritório de projetos com as áreas fim visando a deliberação participativa nos procedimentos operacionais padrão e aprimoramento dos processos identificados como prioritários pelo coletivo de atores envolvidos;



16. Reforçar as ações para a implantação da nova sede do ILMD/Fiocruz Amazônia e buscar financiamento junto a Fiocruz, órgãos governamentais públicos e privados de fomento, assim como no poder executivo e legislativo no âmbito estadual e federal;
17. Propor estratégias para a redução do impacto das restrições orçamentárias para o desenvolvimento institucional;
18. Ampliar a infraestrutura, qualificação e recursos humanos do Serviço de Gestão da Tecnologia da Informação (SEGTI) em consonância as políticas de informação e segurança da Fiocruz;
19. Implementar um plano de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC) que inclua a modernização da infraestrutura, a adoção de soluções em nuvem e a integração de sistemas.
20. Promover melhorias na qualidade da rede de internet no Instituto Leônidas e Maria e Deane (ILMD/Fiocruz Amazônia) e na FUNASA, onde temos um Termo de Cessão de uso de espaço nestas instalações;
21. Estimular as visitas técnicas das Coordenações administrativas da Fiocruz ao ILMD/Fiocruz Amazônia para reuniões, oficinas e/treinamentos; assim como a ida de servidores e/ou colaboradores a estas coordenações, quando pertinente;
22. Apoiar a Política de Qualidade, Biossegurança e Gestão Ambiental, fomentando ações para garantir os requisitos dessa política nas diversas atividades desenvolvidas no Instituto;
23. Buscar soluções para ampliar as áreas de convivência e os espaços destinados às refeições, além de promover um debate colaborativo sobre o uso da cantina;
24. Fortalecer a integração e a valorização da ASFOC, oferecendo suporte às ações e atividades do Sindicato em benefício dos trabalhadores do ILMD;
25. Negociar e articular junto a Presidência vagas para a Unidade em novos concursos públicos e a possibilidade de excedentes do último concurso realizado em 2023.



COMPROMISSO 7

Promover a implementação de políticas e ações voltadas para a promoção da equidade e respeito às diversidades na Fiocruz

PROPOSTAS:

1. Avançar na aplicação da Política de Equidade da Fiocruz no Instituto;
2. Aprimorar os espaços para acessibilidade de pessoas com deficiência;
3. Implementar a formação de profissionais das áreas de apoio a Educação para acolhimento de pessoas com deficiência;
4. Promover a cultura de valorização da diversidade no Instituto através de atividades junto a coordenação de Equidade, Diversidade, Inclusão e Políticas Afirmativas no Instituto;
5. Estabelecer junto a Comissão local do CEDIPA (Coordenação de Equidade, Diversidade, Inclusão e Políticas Afirmativas) mecanismos de vigilância e monitoramento dos avanços e desafios institucionais para a efetiva implementação desta Política;
6. Garantir o cumprimento das ações afirmativas no âmbito dos programas institucionais de estágio e pós-graduação lato e stricto sensu;
7. Incentivar a formação continuada para o fortalecimento de uma cultura de inclusão e de valorização da diversidade para a equidade;
8. Aprimorar os sistemas de informação, a fim de que contemplem dados e informações sobre a diversidade étnico-racial e de gênero no desenvolvimento da produção do conhecimento científico no ILMD/Fiocruz Amazônia;
9. Valorizar os processos de comunicação não tradicionais e populares de construção colaborativa entre as comunidades e a ciência;
10. Apresentar, divulgar e colaborar nas produções técnicas, científicas e artísticas da população negra, indígena e de outros grupos vulnerabilizados e/ou historicamente discriminados;
11. Fomentar atividades do Programa Mais Mulheres e Meninas na Ciência no Instituto;
12. Considerar os compromissos institucionais da Fiocruz com a diversidade e inclusão nos contratos com empresas de terceirização da força de trabalho;
13. Aprimorar as ações relacionadas à Política de Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e outras Violências no Trabalho.

COMPROMISSO 8

Expandir a inserção da unidade no âmbito da internacionalização, integrando a pesquisa e o ensino.

PROPOSTAS:

1. Estimular a internacionalização da educação de acordo com os princípios da diplomacia da saúde, ciência e tecnologia, no âmbito da cooperação Sul-Sul e Norte-Sul, propostos pela Fiocruz;
2. Expandir e fomentar a internacionalização da Pesquisa e Educação mediante a formalização de acordos de cooperação;
3. Propiciar bolsas a alunos estrangeiros nos Programas de Pós-Graduação na Unidade;
4. Estimular a mobilidade internacional dos pesquisadores e discentes dos Programas de Pós-Graduação na Unidade;
5. Expandir as ações e atividades internacionais no ILMD/Fiocruz Amazônia;
6. Apoiar a atuação de pesquisadores e colaboradores do Instituto com vistas a geração de conhecimento e a formação de recursos humanos na Tríplice Fronteira e nas demais regiões fronteiriças da Amazônia;
7. Aportar recursos para a tradução dos sites dos Programas de Pós-Graduação na Unidade;
8. Ampliar a cooperação internacional com instituições estrangeiras para o intercâmbio de conhecimento, tecnologias e boas práticas em saúde pública e inovação;
9. Dar suporte às ações e atividades do setor de Relações Internacionais do ILMD nas áreas da pesquisa, gestão e/ou educação;
10. Apoiar a acolhida e a integração de pesquisadores e alunos estrangeiros para desenvolver projetos em colaboração, fortalecendo o ambiente internacional no ILMD/Fiocruz Amazônia.

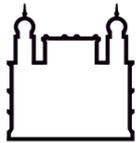


COMPROMISSO 9

Promover apoio aos discentes dos cursos de Pós-Graduação do Instituto

PROPOSTAS:

1. Estimular a participação discente nas instâncias colegiadas do Instituto (Pesquisa, Gestão e Educação);
2. Buscar o estabelecimento de parceria junto à Universidade Federal do Amazonas, para a utilização do restaurante universitário;
3. Promover uma atividade de acolhimento aos alunos estrangeiros que ingressarem nos cursos de Pós-Graduação da Unidade;
4. Realizar um diagnóstico situacional sobre Saúde Mental com discentes dos Programas de Pós-Graduação da Unidade e a partir deste, propor planos de ação;
5. Prospectar parcerias com hotéis, pousadas e/ou hostel para os discentes que não possuem residência em Manaus e vêm a Unidade para a participação em disciplinas ou eventos institucionais;
6. Expandir as atividades de intercâmbio nacional de discentes;
7. Ampliar a participação de discentes em eventos e cursos de divulgação científica ou popularização da ciência, e na realização de serviços de atenção e assistência à sociedade;
8. Fomentar melhorias de infraestrutura em espaços de uso compartilhados entre os discentes;
9. Divulgar e incentivar as ações da Política de Apoio ao Estudante (PAE) no ILMD;
10. Aprimorar e implementar políticas de inclusão e assistência estudantil, garantindo o acolhimento e a permanência de estudantes de segmentos minoritários e pessoas com deficiência (PCD);
11. Expandir as ações e atividades do Núcleo de Saúde dos trabalhadores (NUST) aos alunos de pós-graduação do Instituto e demais bolsistas da Unidade;
12. Fomentar os Programas de Pós-Graduação da Unidade a elaborarem ou aprimorarem critérios que garantam a permanência dos ingressantes cotistas e de estudantes estrangeiros.



Ministério da Saúde

FIOCRUZ

Fundação Oswaldo Cruz



ILMD

INSTITUTO LEÔNIDAS
& MARIA DEANE

Fiocruz Amazônia